



RAPPORT MORAL

L'année écoulée a été marquée par des évolutions importantes au sein du conseil d'administration avec plusieurs démissions intervenues en fin de mandat, ce qui nous a fortement impacté durant la mise en place et le travail sur le Dispositif Local d'Accompagnement (DLA). Cette situation a fragilisé la gouvernance de l'association et a rendu nécessaire une phase de réorganisation interne, mobilisant du temps et de l'énergie supplémentaire.

Nous avons dû faire face à des difficultés qui ont fortement impacté l'équipe de salariés : le non-remplacement du poste de secrétariat, le non-remplacement de la directrice lors de son absence et le non-remplacement de l'animatrice jeunesse pendant son absence également. Tout cela a conduit à de fortes tensions internes et des conditions de travail extrêmement difficiles à vivre pour la directrice et l'équipe en place.

En marge de cela, la directrice et la responsable jeunesse sont entrées en formation et bien que nous soyons fiers de leur réussite aux examens, cela a encore conduit à de multiples problèmes dans la MJC, que ce soit en présentiel ou organisationnel.

Dans ce contexte délicat, nous avons fait le choix de poursuivre pleinement notre engagement afin d'assurer la continuité de l'association. Avec l'appui du DLA, un travail approfondi a été mené pour identifier des solutions durables, clarifier les rôles et responsabilités de chacun, et renforcer l'organisation collective au service du bon fonctionnement de la MJC.

Toute cette période de transition a parfois entraîné de nombreux ralentissements dans la mise en œuvre de certaines actions et de prise de décision. Toutefois, elle a également constitué une occasion précieuse de prise de recul et de réflexion sur notre projet associatif et nos pratiques, permettant de dégager des axes d'amélioration essentiels pour l'avenir et de consolider les bases de la gouvernance associative.

Malgré ces difficultés, de nombreuses actions ont pu être menées à bien au cours de l'année. La MJC a notamment proposé des événements fédérateurs et porteurs de sens, tels que la Saint-Patrick, la Fête de la musique, ainsi que le projet Art et Nature, qui a permis de croiser pratiques artistiques et sensibilisation à l'environnement.

Par ailleurs, la mobilisation du conseil d'administration a été déterminante. Les administrateurs se sont fortement investis, mettant largement « la main à la pâte » pour soutenir la coprésidence, assurer le suivi des projets et maintenir une dynamique associative positive malgré les difficultés quotidiennes que nous vivons. L'engagement des bénévoles et

des partenaires a également été un soutien précieux tout au long de cette année particulière.

Nous profitons de cette occasion pour remercier Sabrina Pedoni qui a quitté la co-présidence en septembre et nous a beaucoup soutenu durant cette année difficile. Elle nous a souvent aidé à maintenir de bonnes relations avec la mairie et la CCPHVA.

Enfin, il convient de souligner l'implication constante des adolescents au sein de la MJC. Malgré le contexte, ils sont restés motivés et engagés, participant activement aux différentes réalisations et initiatives proposées, contribuant ainsi pleinement à la vitalité et à la richesse de la vie associative.

Cette année restera donc marquée par l'engagement, la solidarité et la capacité d'adaptation de l'ensemble des acteurs de l'association. Nous tenons à remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration, les bénévoles, les salariés et les partenaires pour leur investissement, leur patience et leur soutien constant tout au long de cette période exigeante.

Co présidents

LUZI Sébastien – BALDELLI Zoé

A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luzi'.A stylized, handwritten signature in black ink, appearing to read 'BaldeLLi'.